



**BILAN DE LA DYNAMIQUE
ÉCONOMIQUE
ET EMPLOI** 
D'EUROMÉDITERRANÉE

DOSSIER DE PRESSE



ÉTABLISSEMENT PUBLIC D'AMÉNAGEMENT EUROMÉDITERRANÉE - MARSEILLE

DEPUIS SA CRÉATION EN 1995, DU FAIT DE SA POSITION STRATÉGIQUE, EUROMÉDITERRANÉE EST UN VECTEUR DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET D'ATTRACTIVITÉ ESSENTIEL POUR LA MÉTROPOLE

L'Opération d'Intérêt National a été mise en œuvre afin de dynamiser le développement économique et la création d'emplois à Marseille et dans la métropole.

En 1995, Marseille avait perdu près de 50 000 emplois en 20 ans et affichait un taux de chômage de 22 %*, poussant 150 000 personnes à quitter la ville. C'est dans ce contexte d'urgence économique et sociale que l'OIN a été créée le 13 octobre 1995.

La vision de l'Etablissement Public d'Aménagement Euroméditerranée (EPAEM) en matière de développement économique ne s'arrête donc pas à la réalisation d'un nombre prédéfini de mètres carrés de surface d'immobilier tertiaire.

L'action de l'EPAEM se conjugue ainsi :

- **La promotion du territoire**, de façon à attirer des entreprises créatrices d'emplois
- **La facilitation de leur implantation** par la production de surfaces de bureaux adaptées à leurs attentes
- **La favorisation de l'insertion** sur le territoire, par des actions ciblées et concrètes

EUROMÉDITERRANÉE C'EST DÉJÀ



756 000 M²

de bureaux
produits



56 172

emplois



6 109

établissements
accueillis

ET LA DYNAMIQUE SE POURSUIT.

*calculé au sens du recensement.



SOMMAIRE

| | |
|--------------------------|----|
| DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE | 4 |
| EMPLOI ET INSERTION | 16 |

Développement Economique



UN QUARTIER D'AFFAIRES MOTEUR DE LA DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE DU TERRITOIRE MÉTROPOLITAIN

Situé à Marseille, en front de mer, entre le Vieux Port et le port commercial, desservi par le TGV (Gare Saint-Charles), le métro et le tramway, Euroméditerranée s'est imposé comme **le premier pôle tertiaire métropolitain** et le **3^{ème} quartier d'affaires de France**, après Paris La Défense et Lyon Part-Dieu.

Construit sur d'anciennes friches industrielles, sa création a permis le **regroupement des filières stratégiques et d'activités en lien avec les avantages comparatifs du territoire**, comme la présence du port et l'ouverture sur la Méditerranée : commerce international & logistique, immobilier & BTP, aéronautique, tourisme, industrie numérique, énergie & environnement, banques & assurances, santé.

Le quartier a été pensé comme un **lieu de vie urbain attractif** doté de tous les services qui constituent une ville mixte, afin de créer les conditions pour attirer les entreprises, les investisseurs et redynamiser l'emploi.

Par ailleurs, **l'offre d'éducation** développée dans le cadre du projet constitue également un **levier de développement économique**. Pour attirer des collaborateurs et leurs familles, il est indispensable de doter le territoire d'écoles, collèges et lycées. La présence du siège de CMA CGM à Arenc, l'installation du siège social de Ceva Logistics ou encore l'arrivée d'Infosys contribuent à **l'internationalisation** croissante d'Euroméditerranée. En parallèle, l'ouverture de la Cité Scolaire Internationale permettra d'attirer à Marseille des talents du monde entier.

Enfin, loin d'un simple déménagement d'entreprises endogènes d'un secteur à l'autre au sein de la ville de Marseille, Euroméditerranée a engendré une **augmentation de la surface de bureaux prise à bail chaque année** dans la ville et, par conséquent, du nombre d'emplois.

L'objectif fixé au lancement de l'opération est donc atteint.



UNE DIVERSITÉ DE SECTEURS REPRÉSENTÉS

La répartition des entreprises et organisations publiques implantées à Euroméditerranée au 31/12/2023 par secteur d'activité laisse apparaître une **grande variété** avec, cependant, une **prédominance du secteur des services (30 %)**, incluant les services et conseils spécifiques aux entreprises, les autres services communs aux entreprises et aux particuliers et le secteur des **banques / assurances**.

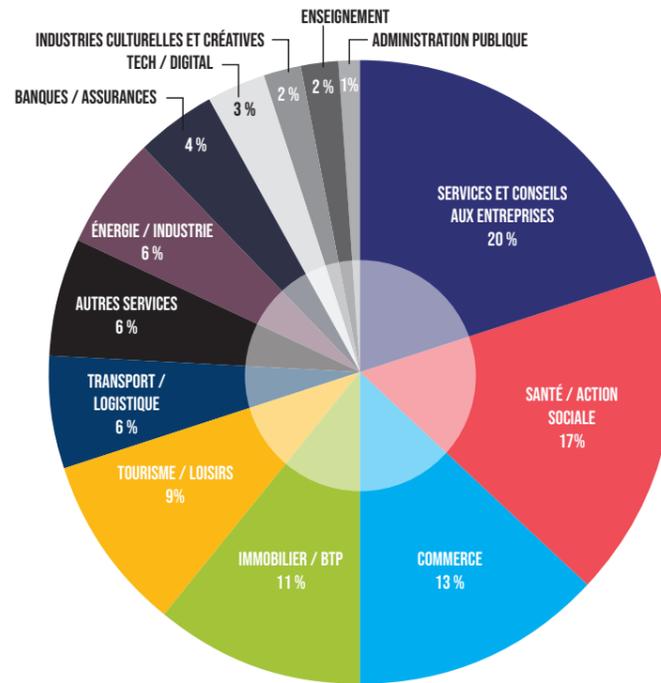
Depuis de nombreuses années, les métiers liés au **numérique et à la cybersécurité** sont également en expansion.

Des implantations comme Orange Cyberdéfense, de nouvelles offres de formation dédiées (La Plateforme, IONIS Group) et le développement de structures stratégiques pour les entreprises dans le domaine de la sécurité et de l'IA (Campus Cyber, CISAM) en témoignent.

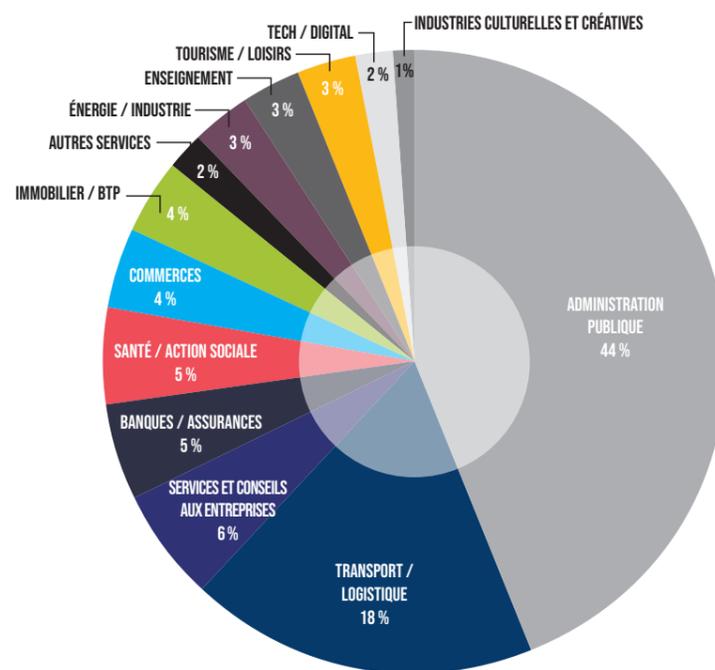
On observe toutefois des **disparités en termes de nombre d'implantations et d'emplois créés et donc de surface occupée**.



RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET ORGANISATIONS



RÉPARTITION DES EFFECTIFS (ET DES SURFACES)



UNE ATTRACTIVITÉ CONFIRMÉE PAR LA RÉCURRENCE ET LE SUIVI DES PROJETS D'IMPLANTATION

L'équipe de l'EPAEM dédiée au Développement Economique a pour mission de **promouvoir l'opération** afin d'en faire connaître les réalisations et les projets, dans le but **d'attirer des entreprises** utilisatrices ainsi que des investisseurs immobiliers.

Elle s'attèle également à la **détection et à l'accompagnement de nouveaux projets d'implantation**, en partenariat avec les agences du territoire comme Provence Promotion et Rising Sud et **en cohérence avec les schémas directeurs des collectivités** en ce qui concerne les filières à développer en priorité.

Ses actions régulières et ses échanges avec les acteurs du monde économique lui permettent de bénéficier d'une **bonne connaissance des besoins, des profils et de l'évolution des projets d'implantations des entreprises**, tant au niveau local que national et international.

Par ailleurs, elle s'attache à **rassurer les investisseurs immobiliers** quant à l'attractivité du territoire afin de favoriser le développement de nouvelles surfaces de bureaux qui nécessite leur adhésion.



148

projets actuellement suivis par l'équipe Développement Economique dont **95%** de projets d'implantation d'entreprises et **5%** de projets d'investissements immobiliers



491

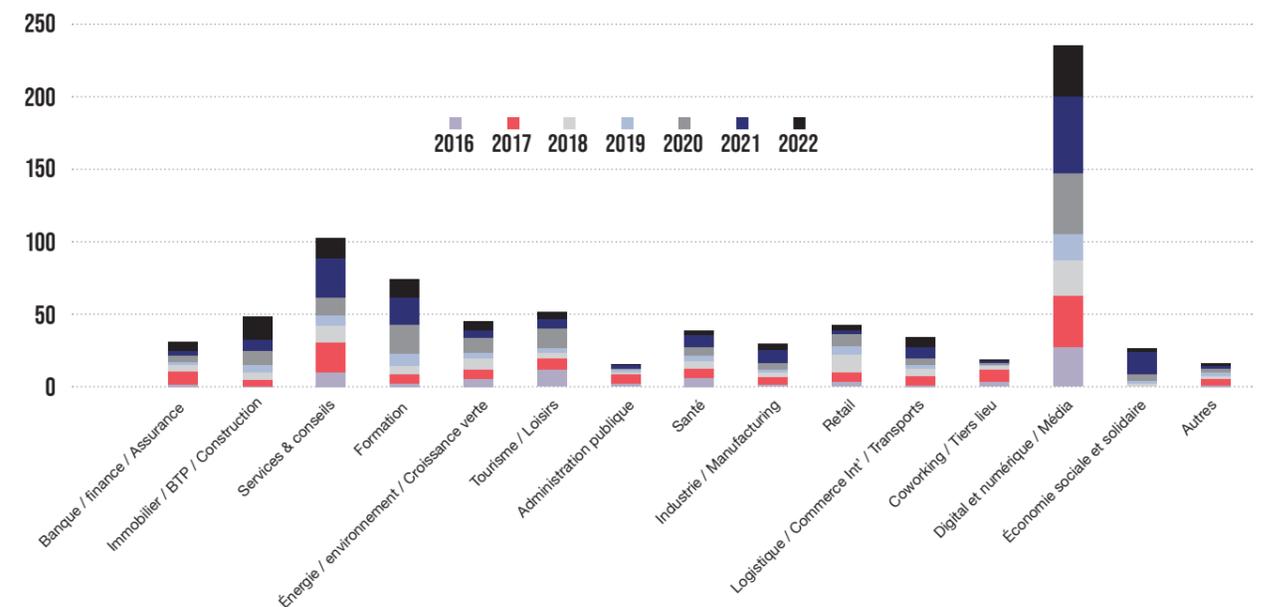
projets d'implantation accompagnés depuis 2016 (date à laquelle l'EPAEM s'est doté d'un CRM pour le référencement de ses opérations)



53

implantations accompagnées sur le périmètre de l'EPAEM depuis 2016

NOUVEAUX PROJETS DÉTECTÉS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ ENTRE 2016 ET 2022



UNE PRODUCTION DE BUREAUX EN LIGNE AVEC LA DEMANDE MÉTROPOLITAINE

Depuis 1995, la programmation en matière de surfaces de bureaux a suivi la tendance afin de **ne pas déstabiliser le marché** de l'immobilier d'entreprise à Marseille et dans la métropole.

Par ailleurs, les fondamentaux selon lesquels l'opération a été conçue dès son démarrage correspondent pleinement aux besoins et aux attentes des entreprises et des salariés.

La production de bureaux a donc toujours été adaptée tant en qualité qu'en quantité.

UN PARC DE 756 000 M² DE BUREAUX

DONT 177 000 M² (*) DE SURFACES PRÉEXISTANTES ET 589 000 M² PRODUITS DANS LE CADRE DE L'OIN

EUROMÉDITERRANÉE 1 : 698 000 M²

DONT 157 000 M² de surfaces préexistantes

SOIT 541 000 M² LIVRÉS DANS LE CADRE DE L'OIN

Quartier Central des Affaires (QCA) :
331 000 m²
Joliette - Arenc - Euromed Center

Hors QCA : 210 000 m²
Saint-Charles - Belle de Mai, République,
Diffus

EUROMÉDITERRANÉE 2 : 68 000 M²

DONT 20 000 M² de surfaces préexistantes

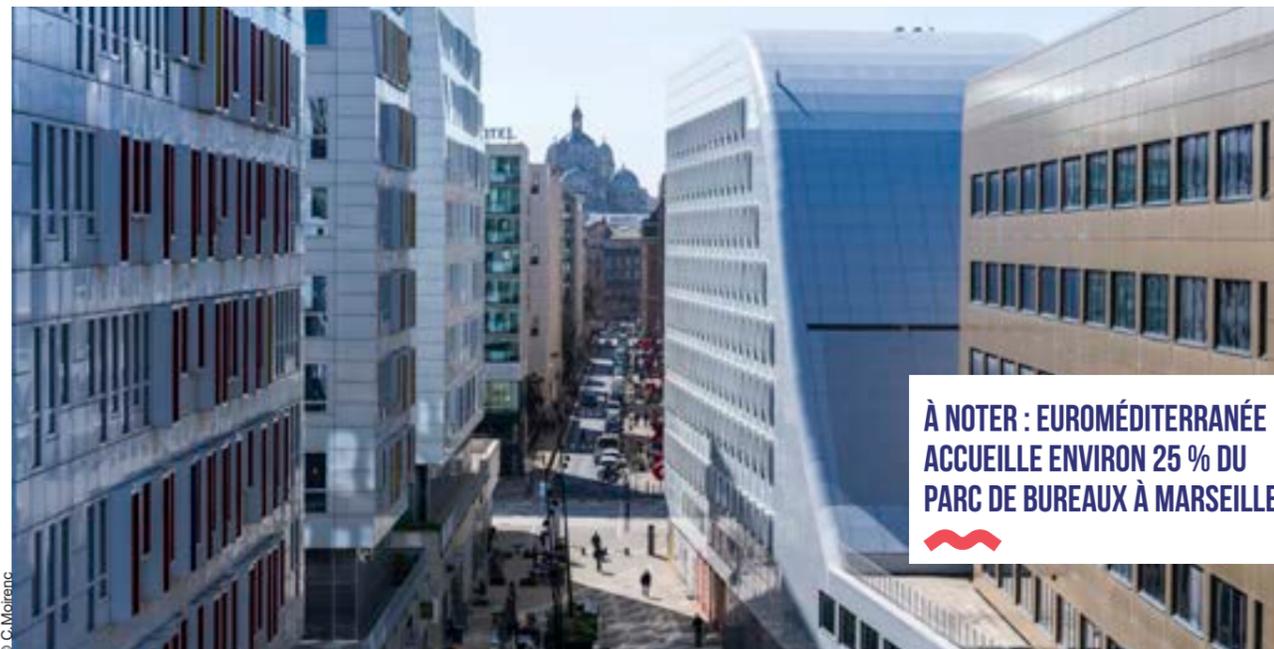
SOIT 48 000 M² LIVRÉS DANS LE CADRE DE L'OIN

Secteur Littoral : 36 000 m²
Smartseille - Les Fabriques - Lyon

Hors Littoral : 12 000 m²

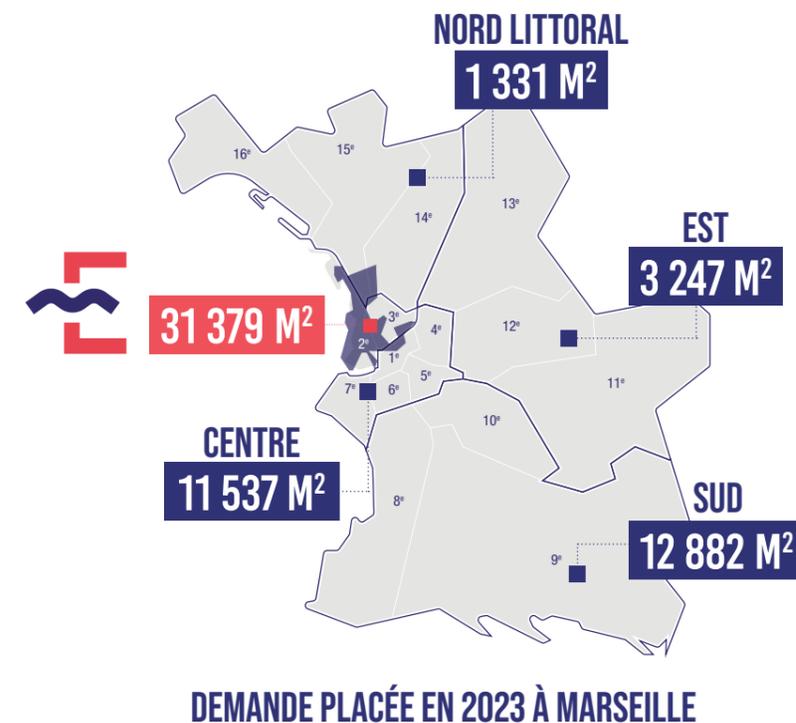
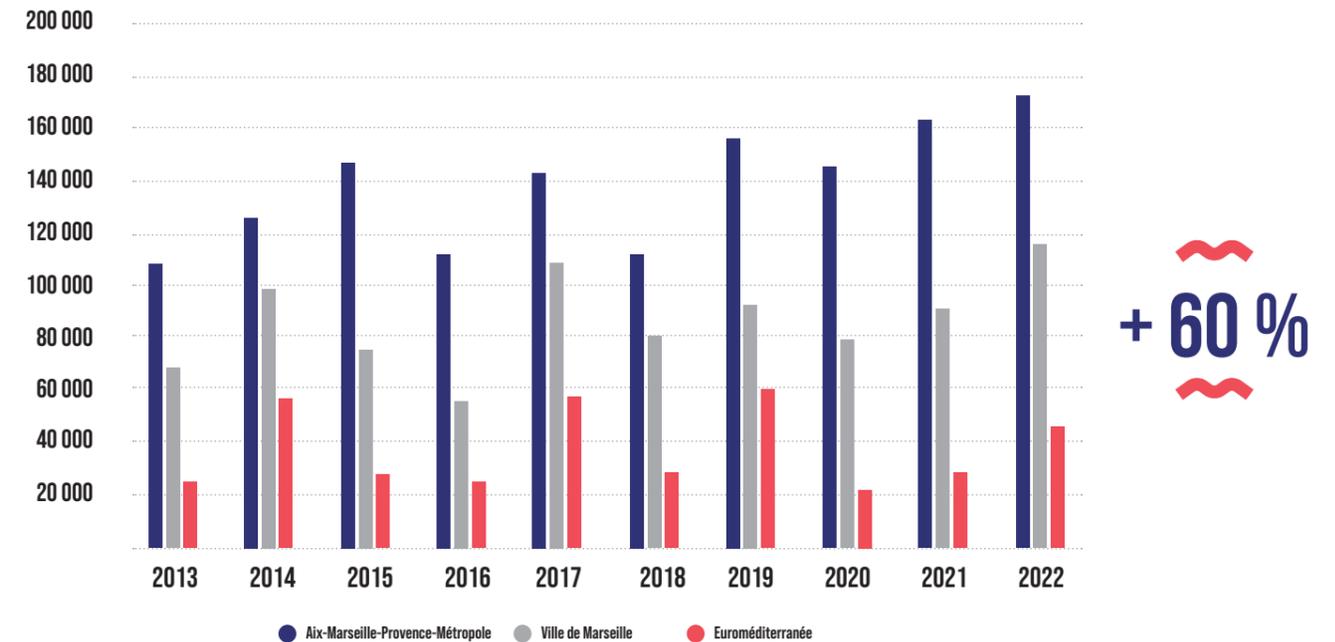
(*) Estimation sur la base d'un rapprochement avec le parc de 650 000 m² calculé par l'AGAM en 2017

SOIT UNE PRODUCTION DE 20 000 M² ENVIRON PAR AN DEPUIS 30 ANS



À NOTER : EUROMÉDITERRANÉE ACCUEILLE ENVIRON 25 % DU PARC DE BUREAUX À MARSEILLE

EUROMÉDITERRANÉE A PARTICIPÉ À L'AUGMENTATION DE LA DEMANDE PLACÉE DANS LA VILLE ET DANS LA MÉTROPOLE



À NOTER : EUROMÉDITERRANÉE REPRÉSENTE ENVIRON 30 À 50 % DE LA DEMANDE PLACÉE À MARSEILLE CHAQUE ANNÉE.

Source : JLL / Immostat

UNE OCCUPATION IMPORTANTE ET HOMOGENE DES BUREAUX SUR LE TERRITOIRE

TAUX D'OCCUPATION DES BUREAUX EN 2022

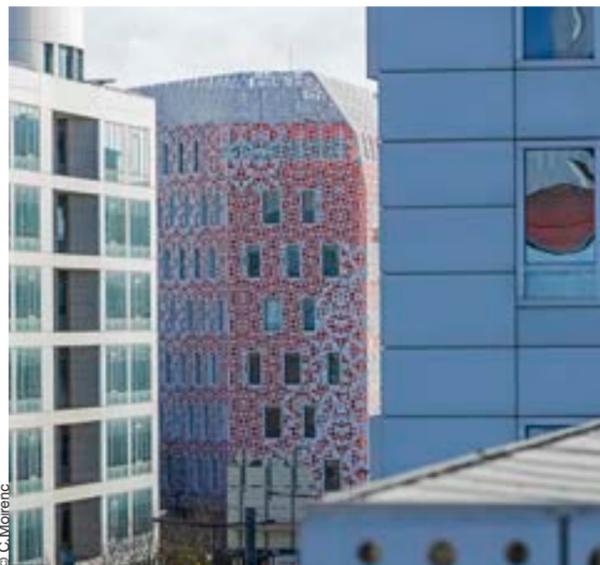


L'important taux d'occupation des bureaux traduit à la fois **l'attractivité du territoire** pour les entreprises et **la rationalisation de la production immobilière tertiaire**, à l'échelle de l'EPAEM, de la ville et de la métropole.

Ces taux d'occupation comparables démontrent que l'action de l'EPAEM n'a pas entraîné une vacance des surfaces de bureaux dans d'autres secteurs mais a plutôt **favorisé l'augmentation globale du nombre d'entreprises et d'emplois**.



© C. Morenc



© C. Morenc



© C. Morenc

UNE OFFRE DE BUREAUX CORRESPONDANT AUX BESOINS DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS

La façon dont le projet de rénovation urbaine a été pensé, notamment par sa mixité d'usages (bureaux, logements, commerces, services, loisirs...) et par la typologie de bureaux construits, correspond parfaitement aux nouveaux modes de travail et de développement des entreprises.

UN PARC IMMOBILIER QUI RÉPOND AUX ATTENTES...

- **Diversité des surfaces proposées** : de 50 à 15 000 m²
- **Offre de bureaux récente** : 80 % de l'offre a moins de 10 ans
- **Loyers attractifs** : compris entre 150 et 320€ HT / HC / m² / an
- **Charges maîtrisées dès la conception des immeubles** : géothermie marine, parkings mutualisés, brises soleil, etc.

Les entreprises privilégient les immeubles de dernière génération, plus adaptés aux nouveaux modes de travail, plus respectueux de l'environnement et moins énergivores.

... AU SEIN D'UN TERRITOIRE ATTRACTIF

On constate un intérêt grandissant des sociétés approchées pour le territoire qui répond aux enjeux actuels des entreprises :

- **L'enjeu du développement économique** : situation géographique - hub numérique - offre de formation - accessibilité - soutien à l'innovation...
- **L'enjeu du recrutement et de la fidélisation des talents par la qualité de vie au travail** : mixité d'usages, centralité, mobilité, bassin d'emploi important, jeune et diversifié...
- **L'enjeu de la responsabilité sociale et environnementale des entreprises** : qualité architecturale et environnementale des immeubles - diversité, inclusion, insertion - développement d'un écosystème local dynamique (entreprises, ESS, associations, MOVE...)



© A. Pecatte

À choisir, 80 % des salariés préféreraient travailler dans un quartier mixte, comprenant bureaux, commerces et logements plutôt que dans un quartier d'affaires constitué principalement de bureaux.

Source : Baromètre Paris Workplace 2023 SFL-Ifop - 08/02/24



EUROMÉDITERRANÉE 480 Ha AU CŒUR DE MARSEILLE

- Formation Enseignement supérieur
- Écosystème économique et innovation
- Lieux culturels et de loisirs
- Hôtels et résidences hôtelières
- Bureaux
- Espaces de coworking
- ◆ Pôles commerces
- Espaces verts, parcs, jardins
- Lignes de tramway
- Prolongement du tramway

0 100m 250m
Source : EUROMÉDITERRANÉE
Réalisation : Magellan - 02/2024

UNE DYNAMIQUE À POURSUIVRE ET DES OPPORTUNITÉS À SAISIR

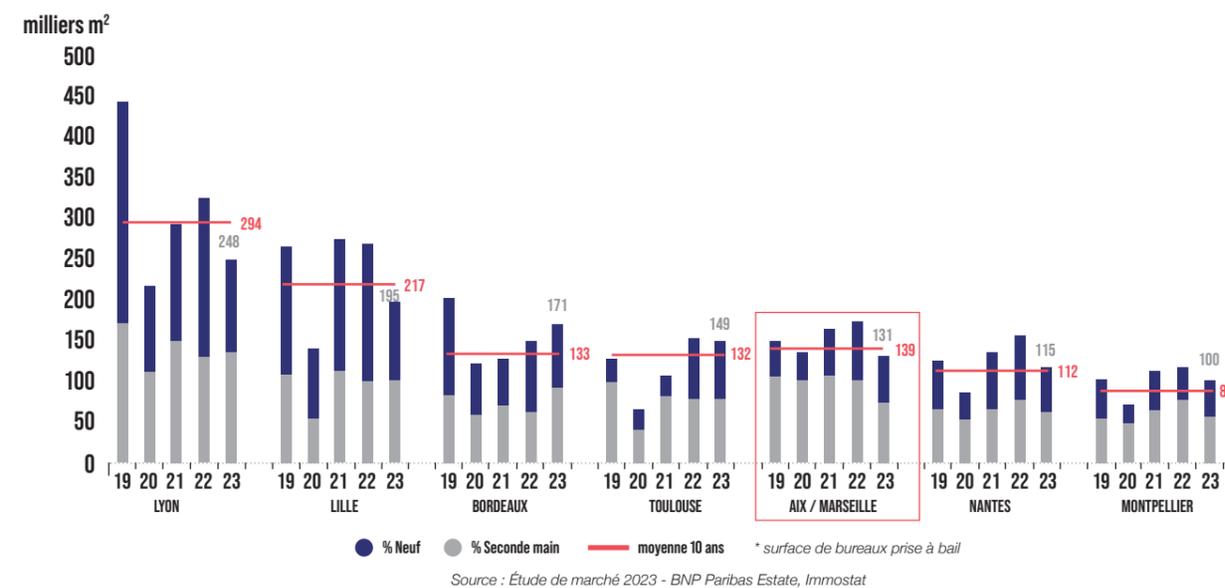
Fort de la connaissance du marché de l'immobilier d'entreprises, des évolutions en matière d'usages et de modes de travail et de l'expérience acquise, l'EPAEM se positionne pour le maintien d'un rythme de production de bureaux sur son périmètre.

LES RAISONS PRINCIPALES DE MAINTENIR LA PRODUCTION

→ Contribuer à l'atteinte de l'objectif de 200 000 m² de demande placée (surface commercialisée chaque année) en 2030, fixé par la Métropole Aix-Marseille-Provence afin de rattraper le décalage avec de grandes métropoles comparables.

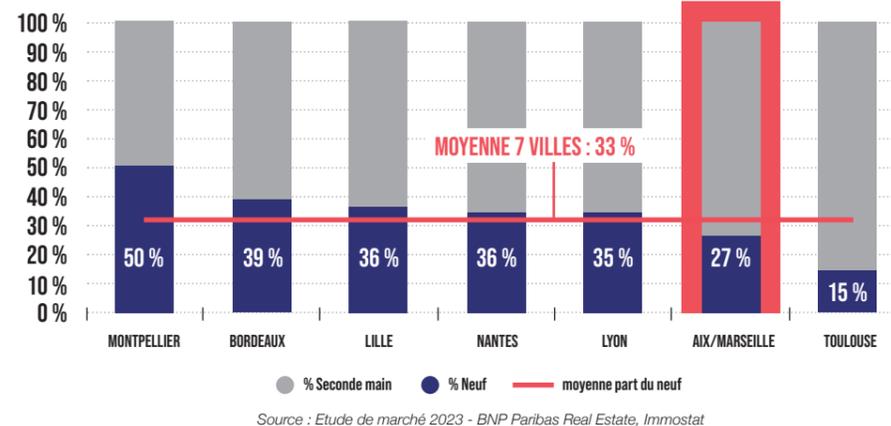
Pour ce faire, la Métropole a estimé une production nécessaire de 80 000 m² de bureaux neufs par an, dont 80 % en zone de bonne desserte. Euroméditerranée représente environ 35 % de cette offre en bonne desserte.

Niveau de demande placée en régions

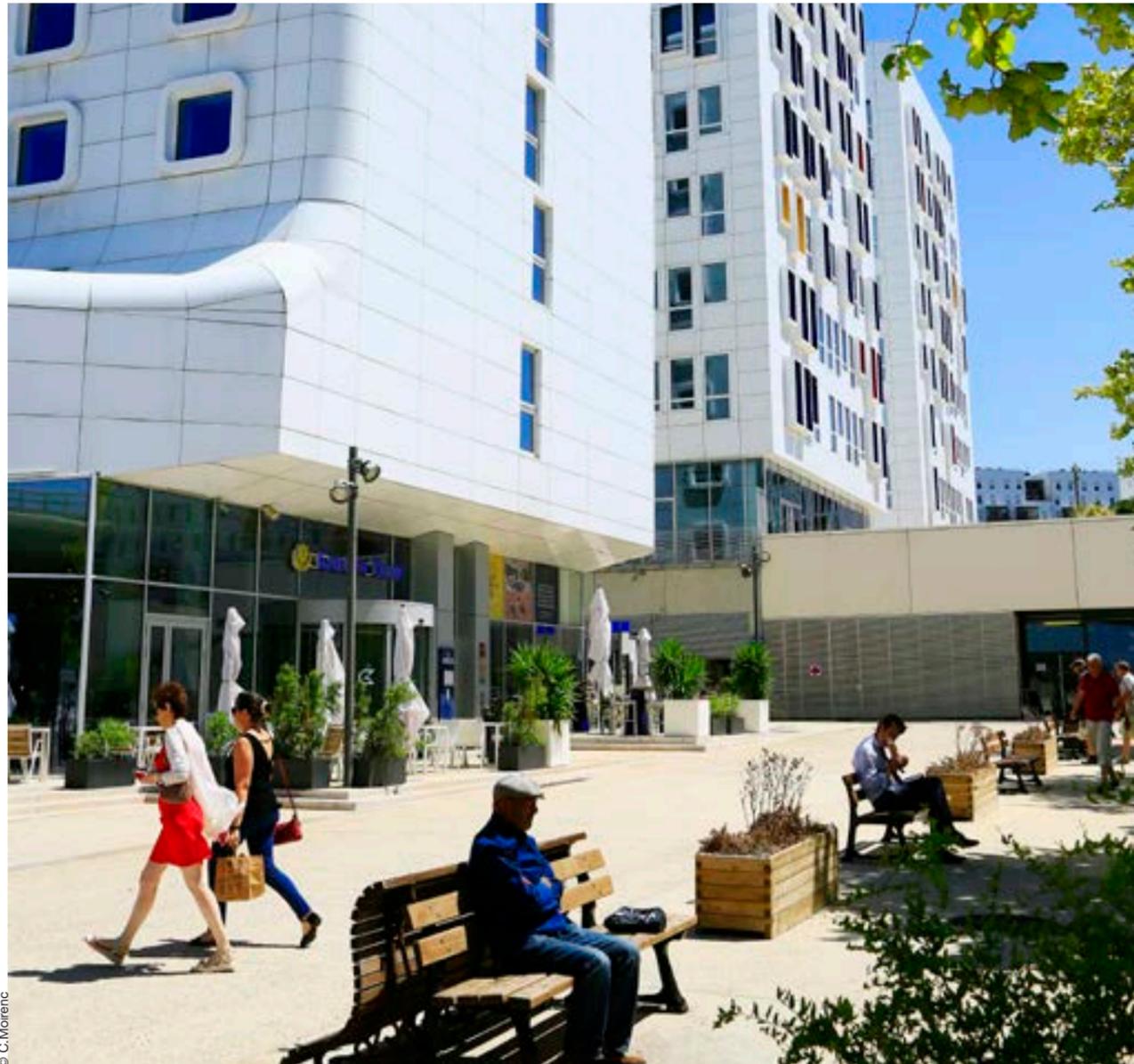


→ Accompagner l'augmentation naturelle de la demande placée constatée ces 10 dernières années, à savoir environ 4 % par an. Marseille souffre historiquement d'un manque d'offre disponible permettant d'accompagner l'implantation de nouvelles entreprises et la création d'emplois. Par ailleurs, la part d'offre neuve est faible dans la métropole. L'offre immédiate proposée sur le marché est inférieure à demande placée annuelle et la part d'offre neuve sur le stock d'offre disponible est de 27 % sur la métropole fin 2022.

Répartition des m² placés en fonction de l'état des locaux



- **Eviter une augmentation des loyers** défavorable à l'implantation de nouvelles entreprises. Le manque d'offre entraîne une tension sur le marché de l'immobilier et une augmentation des loyers.
- **Accueillir la production de bureaux neufs en zone de bonne desserte** : l'offre crée la demande, à condition qu'elle corresponde aux besoins. On constate une baisse de la demande placée en 2023, à Marseille, notamment en raison d'un manque d'offres correspondant à la demande. Les entreprises privilégient les immeubles de dernière génération, plus adaptés aux nouveaux modes de travail, plus respectueux de l'environnement et moins énergivores.
- **Attractivité renforcée des métropoles régionales** : les régions ont représenté 43 % de la demande placée au niveau national en 2022 contre 29 % il y a 10 ans, 82 % des dirigeants estiment que l'attractivité des métropoles s'est renforcée depuis la crise sanitaire. En 2022, les plus fortes créations d'emplois, en volumes, ont été observées dans les aires d'attraction les plus peuplées telles que Lyon, Toulouse, Aix-Marseille, Bordeaux ou Nantes. Depuis 2020, on constate une évolution des attentes des salariés en faveur d'une déconcentration des implantations d'entreprises en France.
- **Stabilisation du télétravail et retour au bureau** : Le retour au bureau en Europe progresse régulièrement, avec 75 % de retour en Europe contre 50% aux États-Unis. Les taux d'occupation moyens des bureaux du continent européen sont passés de 43 % à 55 % entre juin 2022 et février 2023. Avec 3,5 jours en moyenne passés au bureau, la France est le pays où la présence au bureau est l'une des plus avancée dans le monde. Une dichotomie IDF / Régions : en 2021, 56 % des salariés à Paris et 36 % de ceux du reste de l'IDF ont télétravaillé. Ils sont 23 % pour les communes hors Ile de France densément peuplées.
- **Continuer de générer de l'emploi** : dans la continuité de la dynamique initiée grâce au quartier d'affaires et des actions mises en oeuvre depuis 1995.



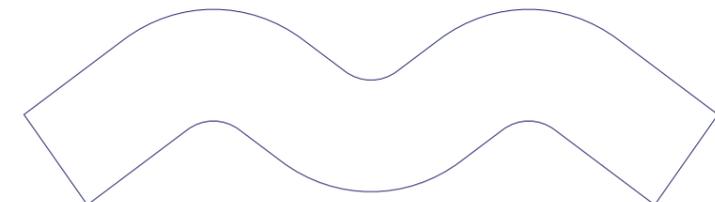
LES PERSPECTIVES



© Efrage

Les perspectives en termes de développement économique font l'objet de réflexions et de discussions avec les collectivités qui composent le conseil d'administration d'Euroméditerranée.

- **Euroméditerranée 2 permettra une mixité de développement économique en lien avec les besoins émergents** : formation, activité productive de cœur de ville, Economie Sociale et Solidaire (ESS), logistique du dernier kilomètre, nouvelles filières Tech/Digital, Industries Culturelles et Créatives (ICC)... Cela permettra de diversifier les catégories d'emplois accueillies sur le territoire.
- **Maintenir les principes d'aménagement qui ont fait l'attractivité auprès des entreprises et des investisseurs immobiliers est primordial** : Mixité, Mobilité / accessibilité, Durabilité / immobilier responsable.
- **Mettre en place les conditions nécessaires à la production de bureaux en quantité suffisante** permettra de répondre à la demande et de maîtriser les loyers.



Emploi et insertion



CONSTRUIRE ET DÉVELOPPER UN TERRITOIRE ATTRACTIF ET EMBLÉMATIQUE

L'emploi et l'insertion sont des composantes de l'attractivité du territoire qui contribuent à hisser l'Opération d'Intérêt National (OIN) au rang de plus grande opération de renouvellement urbain d'Europe du Sud, de 3^{ème} quartier d'affaires de France et de 1^{er} pôle tertiaire régional.

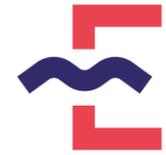
Depuis sa création, la dynamique socio-économique insufflée par l'activité d'Euroméditerranée est en constante progression et elle a d'ores et déjà permis la localisation de :

- 6 109 établissements (établissements privés / établissement publics / établissements non-salariés) et
- 56 172 emplois (privés, publics et non-salariés) sur son périmètre.

Sous l'impulsion d'Euroméditerranée, le bassin d'emplois, où tous les métiers sont représentés, a créé de la richesse et redonné vie au secteur arrière-portuaire en désuétude.

En mobilisant des acteurs institutionnels de l'emploi, (DREETS, France TRAVAIL, APEC, Mission locale, Plie EMERGENCES, AMP, Maison de l'emploi, FBTP13), les réseaux d'entreprises (La Cité des Entrepreneurs d'Euroméditerranée et Marsea), l'EPAEM prend part aux opérations de promotion de l'emploi et de recrutement (Euromed'tier, Talents'elles, Village BTP&Co) et d'insertion sociale (mise en application des clauses d'insertion sociale sur les chantiers de l'OIN).

Avec plus de 3 000 marchés notifiés par l'EPAEM depuis 1994 (MOE, BE, travaux, fournitures, services divers) et 142 opérations sur le territoire de l'OIN (période 2022-2030) l'activité d'Euroméditerranée a un impact direct sur le développement économique et social (un marché = XXX emplois), et par effet d'entraînement, un impact sur l'attractivité de son périmètre permettant d'enregistrer une hausse constante des créations d'établissements et d'emplois.



1995

Crise économique.

En 20 ans Marseille avait perdu 50 000 emplois et le taux de chômage était de 22%.

**CRÉATION DE
L'OPÉRATION D'INTÉRÊT
NATIONAL (OIN)
13 NOV. 1995**

2023

En 28 ans, sur le territoire de l'OIN :

56 172 EMPLOIS
privés et publics ;

6 109 ÉTABLISSEMENTS
localisés sur Euromed ;

ABAISSEMENT DU TAUX
de chômage à 9,3 %*
à Marseille.

*Taux de chômage au sens du Bureau International du Travail (BIT)



EUROMÉDITERRANÉE, CRÉATEUR D'UN BASSIN D'EMPLOIS DE 480 HA

**En 2023,
un total de 6 109
établissements
étaient présents
sur le périmètre.**



© M. Clavel

LE MOTEUR : L'ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE DE L'AMÉNAGEUR EPAEM

L'activité de l'EPAEM a un effet de levier économique direct sur l'ensemble de son périmètre et par conséquent sur la ville et la métropole.

Chacune de ses commandes entretient directement cette dynamique créatrice de richesse et d'emplois.



3 000

marchés

notifiés par l'EPAEM depuis 1994 (MOE, BE, travaux, fournitures, services divers)



142

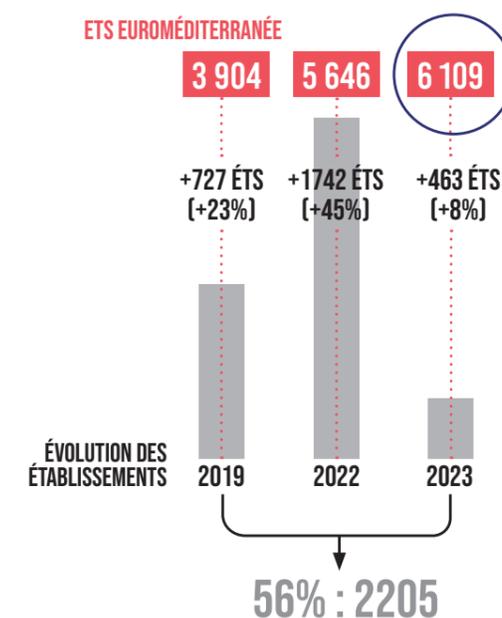
opérations

sur le territoire de l'OIN (période 2022-2030) avec un pic prévisionnel en 2026

LA DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE, CRÉATRICE D'EMPLOIS

En 2023, un total de 6 109 établissements étaient présents sur le périmètre, dont 83% des établissements privés employeurs se situent sur le périmètre d'Euroméditerranée 1.

Entre 2019 et 2023, 2 205 établissements supplémentaires (privés, non-salariés et publics) ont été localisés sur l'OIN marquant une progression de 56% sur cette période pourtant impactée par la crise sanitaire et la crise immobilière.



L'aménageur participe activement à la création de richesses dans la deuxième ville de France.

En partenariat avec les associations d'entrepreneurs : La Cité des Entrepreneurs d'Euroméditerranée et MARSEA (représentant près de 600 entreprises à elles deux), l'EPAEM déploie différentes actions pour accompagner, faciliter et consolider le développement économique et la création d'emplois.

L'emploi, l'inclusion et la formation, la mobilité, la mise en exergue des projets d'aménagement, l'accompagnement de l'ESS, l'innovation et l'impact environnemental sont autant de réflexions menées en synergie avec l'écosystème économique local.



© M. Clavel

LA DYNAMIQUE SOCIALE ET LES ACTIONS EN FAVEUR DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION



Avec l'appui des acteurs économiques et sociaux, l'EPAEM mène des initiatives en faveur de l'emploi auprès d'un large public (entreprises et demandeurs d'emploi, étudiants, lycéens, bénéficiaires RSA).

LES ACTIONS EN FAVEUR DE L'EMPLOI ET L'INSERTION



Bilan 01/10/2024

EUROMED'TIER, LE SALON DE L'EMPLOI

Organisé par la Cité des Entrepreneurs d'Euroméditerranée dans le cadre de la convention annuelle EPAEM/La Cité des Entrepreneurs, et en partenariat avec France Travail, le salon Euromed'tier attire chaque année de nombreux visiteurs.

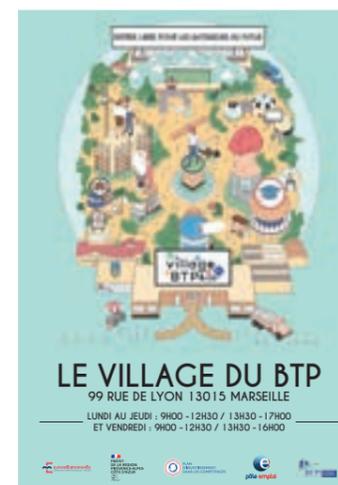
Le 1^{er} octobre 2024, la 17^{ème} édition du grand rendez-vous de l'emploi sur le territoire d'Euroméditerranée a remporté un franc succès



De nombreux ateliers de coaching et d'évaluation de compétences ont également été proposés aux candidats sur place.



© DR Euroméditerranée



2022-2024 (fermeture en juin 2024)



LE VILLAGE BTP&CO

Une coordination entre la FBTP13, les services de l'Etat DREETS, de Pôle Emploi et de l'EPAEM a permis la création du Village BTP & Co pour l'accompagnement des candidats dans leurs recherches d'emplois et de formation dans le secteur du BTP.

Inauguré en novembre 2022, le Village a fermé ses portes le 30/06/2024.

Il a permis l'accueil et l'orientation de



LA CLAUSE D'INSERTION SOCIALE MISE EN APPLICATION SUR LES CHANTIERS D'EUROMÉDITERRANÉE

La clause d'insertion est un levier important dans la construction du parcours d'insertion de qualification des publics éloignés de l'emploi sur le périmètre d'Euroméditerranée.

Une disposition du code de la commande publique (article L. 2112-2) définit le cadre de la mise en application de la clause d'insertion sociale dans les marchés publics.

L'EPAEM impose cette clause aux marchés supérieurs à 250 000 € sous sa maîtrise d'ouvrage, lors des ventes de foncier, les promoteurs construisant sur le périmètre s'engagent à consacrer 8% des heures travaillées à l'insertion.

- Depuis 2010, ce dispositif a d'ores et déjà permis la réalisation de 767 307 heures d'insertion et la création de 480 Équivalent Temps Plein (ETP), avec une mise en emploi de 1 245 bénéficiaires de la clause d'insertion sur cette période.
- Depuis 2021, 22 478 heures de formation ont été dispensées permettant la qualification professionnelle des bénéficiaires.
- En 2023, 66 900 heures ont été réalisées permettant la création de 41 ETP.

| | Bilan 2023 | Bilan 2010-2023 |
|---|------------|--------------------|
| Heures réalisées toutes MOA (maîtrise d'ouvrage) confondues | 66 900 | 767 310 |
| Heures de formation (contrats apprentissage, contrats de professionnalisation, contrat d'insertion Professionnelle Intérimaire) | 14 422 | 22 478 depuis 2021 |
| ETP Equivalent Temps Plein | 41 | 480 |
| Bénéficiaires | 190 | 1 245 |



© A. Caers

LES ACTIVITÉS DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE SOUTENUES ET ACCOMPAGNÉES PAR L'EPAEM

En janvier 2024, selon les données transmises par l'AGAM, 1 148 entreprises de l'ESS ont été localisées sur le périmètre de l'OIN dont 87% sur Euroméditerranée 1. Trois entreprises sur quatre se retrouvent majoritairement dans le secteur « autres activités de services », « activités de clubs de sports » et « arts du spectacle vivant » et 16% des entreprises appartiennent au secteur « Administration publique, enseignement, santé et activités sociales ».

L'EPAEM a fait de l'économie circulaire, un axe de prospection pour accompagner le développement économique vers le nord de son périmètre où l'économie sociale et solidaire s'est développée autour de questions nouvelles, telles que l'insertion, le commerce équitable et l'environnement. Dans la prolongation des actions d'Urbanisme transitoire (MOVE), l'EPAEM a eu pour objectif d'aller plus loin en initiant les dispositifs MOVE UP (2021-2022) et NEXT MOVE (2023) afin de soutenir et d'accompagner 10 porteurs de projets en 3 ans, notamment la Recyclerie Sportive, les ateliers Jeanne Barret, Ici Marseille, Prestaservices Sud, la Réserves des Arts...

Sur une période de 5 ans, l'ensemble des actions MOVE et MOVE UP engagées par l'EPAEM a eu un impact notable sur l'emploi local. **La localisation de 15 structures économiques a permis la création de 79 emplois directs et 322 emplois indirects, dont, en 3 ans, 10 structures pour 220 emplois avec le dispositif MOVE UP.**



© Recyclerie sportive



© DR Euroméditerranée

C'est une stratégie « gagnant-gagnant » :

d'un côté les entreprises jouent leur rôle de moteur économique et de lien social sur des secteurs en attente de programmation immobilière et de l'autre, l'EPAEM crée des synergies afin de renforcer le développement socio-économique sur son territoire.



© DR Euroméditerranée

L'IMPACT DE LA DYNAMIQUE D'EUROMÉDITERRANÉE SUR L'EMPLOI

L'ensemble des actions engagées par l'établissement public a eu un effet de levier sur l'emploi et l'insertion des publics qui en sont éloignés :



56 172

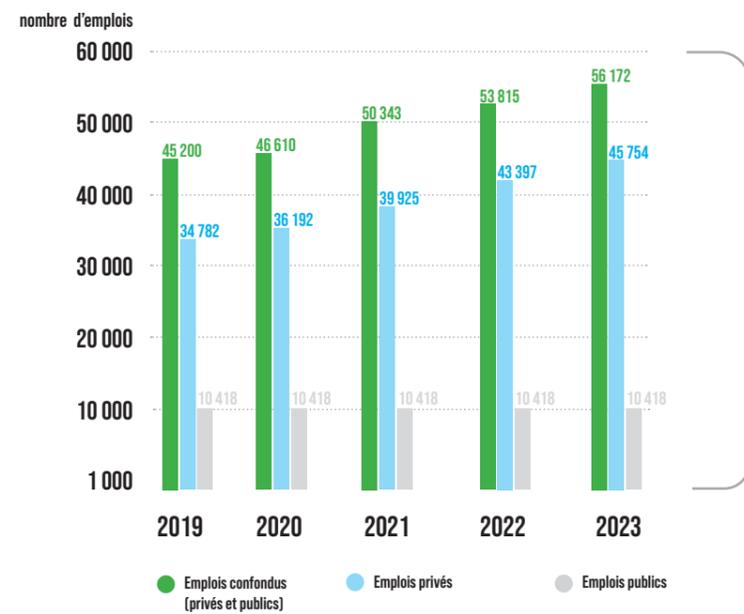
localisations d'emplois
(privés, non-salariés, publics)

→ 45 754 emplois privés dont 3 353 emplois non-salariés

→ 10 418 emplois publics (data 2019)

Depuis 2019, une évolution de 24% des emplois tous statuts confondus (privés, non-salariés et publics) est enregistrée sur l'OIN.
(NB : Le nombre d'emplois publics n'a pas été mis à jour depuis 2019).

ÉVOLUTION 2019-2023



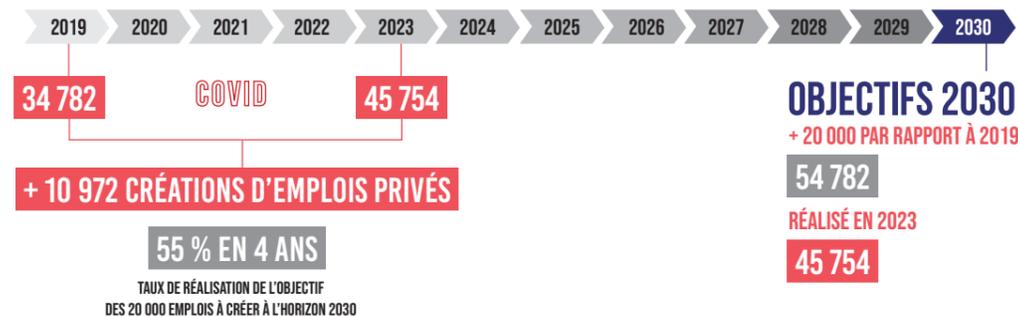
+ 24 % POUR LES EMPLOIS TOUTES CATÉGORIES
+ 32 % POUR LES EMPLOIS PRIVÉS
(SALARIÉS PRIVÉS ET NON SALARIÉS)
STABLE
(LE NOMBRE D'EMPLOIS PUBLICS N'A PAS ÉTÉ MIS À JOUR PAR L'AGAM DEPUIS 2019)

LES EMPLOIS PRIVÉS SALARIÉS ET NON-SALARIÉS

L'évolution des emplois privés et non-salariés est de 32% sur la période 2019-2023.

En 2019, l'EPAEM affichait l'objectif de 20 000 localisations d'emplois privés supplémentaires à horizon 2030 sur son périmètre.

Les résultats enregistrés en 2023 présentent un taux de réalisation de 55% de cet objectif en 4 ans avec la localisation de 10 972 emplois supplémentaires sur cette période pourtant impactée par la crise sanitaire.



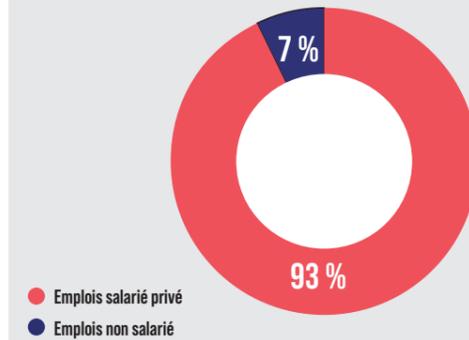
À l'échelle de l'OIN,
les recrutements sont majoritairement réalisés sur Euroméditerranée 1 (91%).

56 % des contrats ont été signés par des hommes.

Sur Euroméditerranée 1,
les secteurs d'activité les plus représentés sont majoritairement recensés dans le secteur des « Autres activités de services » (respectivement 33 % et 36 %), puis dans le secteur de l'« Hébergement et restauration » (14% et 15%) et dans les « Transports et entreposage » (14 % et 15 %) et dans l'« Information et communication » (14 % et 15 %).

À l'échelle d'Euroméditerranée 2,
38% des contrats ont été signés dans le secteur de la « Construction », 14 % dans le secteur de la « Fabrication de machines et autre industrie » et 11 % dans le secteur des « Activités spécialisées, scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien ».

Répartition de l'emploi au sein d'Euroméditerranée au 31/12/2023 (source : URSSAF, traitement AGAM)



ÉVOLUTION SOCIO-ÉCONOMIQUE

| | Evol. sur 5 ans | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Etablissements | 56% | 3 904 | 4 815 | 4 663 | 5 646 | 6 109 |
| Emplois privés | 32% | 34 782 | 37 702 | 39 925 | 43 397 | 45 754 |
| Insertion sociale Heures | 3% | 64 605 | 54 526 | 22 930 | 38 956 | 66 048 |
| Insertion sociale ETP | | 40 | 34 | 14 | 24 | 41 |

En 28 ans, sur le territoire de l'OIN :

56 172 EMPLOIS privés et publics dont 480 ETP en insertion sociale ;

6 109 ÉTABLISSEMENTS localisés sur Euromed

ABAISSEMENT DU TAUX de chômage à 9,3% à Marseille.

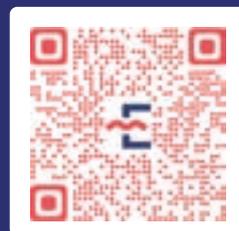
Euroméditerranée poursuivra le développement socio-économique initié il y a 30 ans.

- **Implantations récentes et futures** : la Cité Scolaire Internationale Jacques Chirac (2 500 élèves), RTE (570 salariés), la Plateforme (campus du numérique 3 000 étudiants), Free Pro, siège social Iliad France Europe (700 collaborateurs)... Les signatures récentes montrent notamment que de grands groupes suivent le développement d'Euroméditerranée et confirment le dynamisme économique de l'opération.
- **Écolabellisé**, l'EPAEM programmera une action autour des écométiers pourvoyeurs d'emplois et d'insertion en particulier sur les futures opérations comme la piscine Bougainville, Cazemajou, le parc du ruisseau des Aygaldes, la plateforme du réemploi.
- **La formation**, axe de développement des compétences et créatrice d'avenir. De nombreuses écoles et centres de formation ont fait le choix de s'implanter sur le périmètre d'Euroméditerranée au plus près de l'activité économique et du bassin d'emplois. Une rencontre avec les jeunes et les acteurs de la formation, de l'emploi et de l'insertion sera proposée au printemps.

MARSEILLE SE TRANSFORME DÉCOUVREZ NOS PROJETS

Espaces publics, groupes scolaires,
lieux culturels et loisirs, logements, bureaux...

EN 3D



**FLASHEZ LE CODE
ENTREZ DANS EUROMEDITERRANEE !**



CONTACTS PRESSE

Stéphanie LAURIN

stephanie.laurin@euromediterranee.fr
+33 6 61 82 60 36

Juliette KELLER

juliette.keller@euromediterranee.fr
+33 6 77 03 48 20

WWW.EUROMEDITERRANEE.FR

